

# PENGEMBANGAN APLIKASI SLIP PENGHASILAN PEGAWAI BERDASARKAN KLASIFIKASI JENISNYA PADA KECAMATAN SEMARANG UTARA

(DEVELOPMENT OF EMPLOYEE INCOME SLIP APPLICATION BASED ON THE TYPE  
CLASSIFICATION IN SEMARANG UTARA DISTRICT)

**Rolina Anika**

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi

Universitas Semarang

[rolinaanika2705@gmail.com](mailto:rolinaanika2705@gmail.com)

## ABSTRACT

North Semarang Subdistrict is one of the Regional Apparatus Organizations in Semarang City Government agencies, Central Java Province which has ASN (State Civil Apparatus) and Non ASN (Non State Civil Apparatus) employees with a total of 124 employees where ASN receives two types of income including Salary every date. 1 month running which is received at the beginning and employee welfare or better known as Additional Employee Income (TPP) which is received every 10th of the following month, while Non ASN only receives one type of income, namely the salary received at the end of the month. In the old system using an information system for calculating employee income at the North Semarang District office which is still offline based on a desktop application, while using the SDLC (System Development Life Cycle) or waterfall method (Waterfall) as a system development method on this employee income slip application, the application This website is based on a website so that it is online and the research method is based on the type classification which is divided into two, namely based on the type of employment and the type of income source so that it is expected to help carry out the duties of the salary treasurer, especially during a pandemic like this so that services to all employees become effective, efficient and accurate.

*Keywords* : application ,Salary slip, classification of income types

## ABSTRAK

Kecamatan Semarang Utara merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah pada instansi pemerintah Kota Semarang Provinsi Jawa Tengah yang mempunyai pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) dan Non ASN (Non Aparatur Sipil Negara) dengan jumlah total 124 Pegawai dimana ASN menerima dua jenis Penghasilan diantaranya Gaji setiap tanggal 1 bulan berjalan yang diterima diawal dan kesejahteraan pegawai atau lebih dikenal dengan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang di terima setiap tanggal 10 bulan berikutnya sedangkan Non ASN hanya menerima satu jenis penghasilan yaitu gaji yang diterima setiap akhir bulan. Pada sistem lama menggunakan sistem informasi perhitungan penghasilan pegawai pada kantor Kecamatan Semarang Utara yang masih bersifat *offline* berbasis aplikasi desktop sedangkan dengan menggunakan SDLC (*Sistem Development Life Cycle*) atau metode air terjun (*Waterfall*) sebagai metode pengembangan sistem pada aplikasi slip penghasilan pegawai ini, aplikasi ini berbasis *website* sehingga sudah bersifat *online* serta untuk metode penelitiannya berdasarkan klasifikasi jenisnya yang dibagi menjadi dua yaitu berdasarkan jenis kepegawaiannya dan jenis sumber penghasilan sehingga diharapkan dapat membantu pelaksanaan tugas bendahara gaji khususnya pada masa pandemi seperti ini sehingga pelayanan kepada seluruh pegawai menjadi efektif, efisien dan akurat..

Kata Kunci : Aplikasi, Slip gaji, Klasifikasi jenis penghasilan